

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## VAKE-2026-2348

### Tilapäisen vapautusajan lisääminen pääluottamusedustajille ajalle 1.5.2026-31.12.2026

HYVTES VII luvun 8 §:n soveltamisohjeen mukaan pääluottamusedustajalle myönnetään kiinteän vapautuksen lisäksi tarvittaessa tilapäistä vapautusta sellaisesta erityisestä syystä, joka vaatii merkittävästi pääluottamusedustajan ajankäyttöä ja jota ei ole jo otettu huomioon kiinteässä vapautuksessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnistynyt SOTE-palkkausjärjestelmäuudistus alkuvuonna 2026. Uusi SOTE- tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2026 alkaen. Myös HYVTES-palkkausjärjestelmä uudistetaan. Uusi HYVTES:n tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.1.2027 alkaen.

Uusien tasopalkkausjärjestelmien käyttöönotto edellyttää resurssointia valmistelutyöhön. HYVTES VII luvun luottamusedustajan ajankäyttöä koskeva suosituksen (7 § 5 mom.) mukaan pääluottamusedustajalle myönnetään lisäksi tarvittaessa tilapäistä vapautusta sellaisesta erityisestä syystä, joka vaatii merkittävästi pääluottamusedustajan ajankäyttöä ja jota ei ole jo otettu huomioon kiinteässä vapautuksessa.

Edellä kerrotusta johtuen työnantaja katsoo, että pääluottamusedustajille voidaan myöntää kiinteän vapautuksen lisäksi tilapäistä vapautusaikaa ajalle 1.5.2026-31.12.2026. Tilapäistä vapautusaikaa myönnetään kullekin järjestölle (SuPer ry, Tehy ry, Jyty ry, JHL ry, JUKO ry) kullekin 0,5 päivää per kalenteriviikko. Tilapäinen vapautusaika 0,5 päivää lasketaan pääluottamusedustajaan noudatettavasta työajasta. Esimerkiksi toimistotyöajassa tilapäinen vapautusaika lasketaan työpäivän pituudesta 7 h 15 min., jolloin tilapäinen vapautusaika on 3 h 38 min. Sellaisella viikolla, johon sisältyy sovellettavassa työehtosopimuksessa mainittu työaika lyhentävä arkipyhä tai aattopäivä, tilapäistä vapautusaikaa lyhennetään vastaavasti.

Pääluottamusedustajat voivat jakaa/siirtää tilapäisen vapautuksen käytettäväksi myös muille ko. järjestön luottamusedustajille ilmoittamalla tästä mahdollisuuksien mukaan erikseen. Jos joltain viikolta jää käyttämättä tilapäistä vapautusaikaa, vapautusaika ei siirry käytettäväksi myöhemmin. Tilapäistä vapautusaikaa myöntäessään työnantaja odottaa pääluottamusedustajien ajankäytön painottuvan tasopalkkausjärjestelmien valmisteluun ja käyttöönottoon.

#### **Päätöksen peruste**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 58 §:n mukaan henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta, mikäli hallintosäännössä ei ole toisin määrätty.

#### **Päätös**

Päätän, että SuPer ry:n, Tehy ry:n, Jyty ry:n, JHL ry:n ja JUKO ry:n pääluottamusedustajille myönnetään ylimääräinen, tilapäinen vapautus 0,5 päivää per viikko ajanjaksolle 1.5.2026-31.12.2026. Pääluottamusedustaja voi jakaa/siirtää ylimääräisen vapautuksen myös muille ko. järjestön luottamusedustajille.

#### **Tiedoksi**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Asianosaiset

### **Allekirjoitus**

Juha Saarinen, henkilöstöjohtaja

### **Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 7.5.2026 alkaen.

### **Tiedoksianto asianosaiselle**

Annettu tiedoksi sähköisesti 7.5.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§ 17

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)